

KURT LEWIN– SPAȚIUL SOCIAL ȘI DINAMICA GRUPULUI

KURT LEWIN– SOCIAL SPACE AND GROUP DYNAMICS

Asist.drd. Aurel BĂRBÎNȚĂ
Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca

1 INTRODUCERE

Kurt Lewin (1890-1947) se numără printre primii cercetători care încearcă să exploreze, să analizeze realitatea socială a unui grup restrâns din perspectiva unui câmp dinamic în care relațiile dintre membrii grupului nu se bazează nici pe asemănările dintre ele și nici pe deosebirile dintre acestea, ci mai exact pe interdependența dintre ele. În concepția lui Lewin «grupul constituie un tot unitar, în interiorul căruia o schimbare a stării unuia din elementele sale constitutive, fie că este vorba de membrii grupului, de statutul lor, de rolul social sau de normele stabilite poate influența starea tuturor celorlalte elemente care constituie grupul» (Kurt, Lewin, *Psychologie dynamique. Les relations sociales*, Paris, PUF, p.19).

În mod surprinzător, Lewin recurge la legile fizicii, mai exact la *electromagnetism*, aplicând în teoria sa privind dinamica grupului acest model împrumutat din științele exacte. Spațiul social este perceput de către acest cercetător asemeni unui câmp de forțe, Lewin definind grupul ca fiind «un camp de forțe care interacționează în interiorul unei



Kurt Lewin (1890-1947)

1 INTRODUCTION

Kurt Lewin (1890-1947) was among the first researchers who tried to explore and analyze the social reality of a small group, from the perspective of a dynamic field in which the relations between group members rely neither on any similarities among them, nor on any differences among these but, specifically, on the interdependence among them.

In his conception “the group constitutes a unitary whole, in which a change of state of one of its constitutive elements, irrespective of whether we are

talking about the members of the group; their status, the social role or the defined norms - can influence the condition of all the other elements of the group.” (Kurt, Lewin, *Psychologie dynamique. Les relations sociales*, Paris, PUF, p.19).

In a surprising way, Lewin resorts the laws of physics, more specifically, to electromagnetism. He applies this law borrowed from the exact sciences in his theory regarding the dynamics of the group. The social space is perceived by this researcher as a force field, Lewin defining the group as “a force field that

zone de libertate acordată de către instituțiile sociale» (Kurt, L., op.cit., p.22). Conduita grupului va fi tocmai rezultanta combinării acestor forțe conform legilor psiho-sociologice. Din teoria generală a câmpului electromagnetic, Lewin a dedus faptul că orice grup funcționează conform unui echilibru quasi-staționar și rezistă la orice schimbare.

2 REPERE BIOGRAFICE

Kurt Lewin (1890-1947) s-a născut în regiunea Poznan din Polonia în anul 1890. În familie primește o educație ortodoxă. În anul 1905 pentru a oferi o educație mai bună copiilor, familia sa se mută la Berlin. În 1909 intră la Universitatea din Fribourg pentru a studia medicina, dar se transferă apoi la Berlin pentru a studia biologia însă, ulterior, abandonează și începe studiile de psihologie, iar după absolvire Lewin este profesor de psihologie la Universitatea din Berlin. În timpul deținerii puterii în Germania de către naștiți, el a fost nevoit să emigreze în S.U.A., unde și-a continuat activitatea științifică. În 1944 a deschis MIT Research Center for Group Dynamics, care a atras cercetători ca L. Festinger și R. Lippitt. Prin cercetările efectuate, Kurt Lewin încearcă să identifice condițiile care pot provoca schimbarea profundă și de durată a comportamentului uman al indivizilor, având în acest sens, o contribuție majoră la dezvoltarea și evoluția leadershipului și managementului.

3 DINAMICA GRUPURILOR

Kurt Lewin concepe comportamentul uman ca o rezultantă nu doar a câmpului de forțe psihologice individuale ci și a câmpului de forțe ce aparțin grupului din care individul face parte.

Prima cercetarea efectuată de către Kurt Lewin și colaboratorii săi R. Lippitt și R. White pe grupuri mici, create artificial, a demonstrat, experimental, încă din 1939 superioritatea stilului de conducere democratic față de conducerea autoritară precum și față de stilul de conducere «laissez-faire» atât din punct de vedere al eficacității muncii cât și în ceea ce privește plăcerea participanților de a lucra împreună. Imediat după cel de-al doilea război mondial, cercetarea fundamentală și aplicată s-au

interacts in the interior of a liberty zone given by the social institutions.” (Kurt, L., op.cit., p.22). The behaviour of the group will be the resultant of this combination of forces in due accordance with the psycho-social laws. Lewin deduced from the general theory of the electromagnetic field, that any group functions in accordance with a quasi-stationer equilibrium and resists any change.

2 BIOGRAPHICAL HIGHLIGHTS

Kurt Lewin (1890-1947) was born in 1890 in Poland, Poznan region. He was raised in a Christian family. In 1905, his family moves to Berlin, Germany, in order to give their children a better education. In 1909, Lewin is accepted at the medicine course at the University of Fribourg. In a short period of time, he changes his mind and chooses biology, in Berlin and finally, he chooses psychology studies. After graduation, Kurt becomes a psychology professor at the University of Berlin. While Germany was under the Nazi regime, Kurt Lewin immigrates to The United States of America for a better future in his career and his scientific studies. In 1944, he opened MIT Research Centre for Group Dynamics, an establishment that attracted well known researchers such as L. Festinger and R. Lippitt. During his research, Kurt is trying to identify the characteristics and the conditions that can affect behavioural change of individuals, in this manner, his studies contributing to the development and evolution of leadership and management.

3 GROUP DINAMICS

Kurt Lewin sees the human behaviour not only as a result of the power of the psychological individual force field, but also as a strength field that belongs to the group the individual is a part of.

The first research done by Kurt Lewin and his co-workers R. Lippitt and R. White was on artificially created small groups. They proved, experimentally, as early as 1939, that democratic leadership is more effective and productive than the authoritarian one or than the “laissez-faire” mentality, both in terms of labour productivity and the pleasure that the participants may experience while working together. Immediately after the Second World War, the fundamental and applied

axat pe «grupurile mici» de indivizi, mai întâi în Statele Unite ale Americii apoi în țările occidentale.

Numărul de publicații în limba engleză în acest domeniu a crescut uluitor între anii 1950-1960 (cităm ca autori consecvenți pe D. Cartwright, A. Zander și A. P. Hare), însă după 1960 acestea s-au diminuat simțitor. În Statele Unite ale Americii s-au desfășurat numeroase stagii de formare pe «grup de indivizi» (studii de caz, discuții, simularea unor jocuri în întreprindere). Primul seminar având la bază un «training-group» (T-group) a fost introdus în Franța în anul 1956 de către experți americani. Grupul este prezentat ca un fel de antidot al fenomenului social de «masificare». Sentimentul apartenenței la un grup, solidaritatea și schimburile între membrii acestuia, adeziunea lor la diferite țeluri, norme, idealuri comune, restabilesc relațiile umane degradate de fenomenul diviziunii muncii, prin comunicarea în masă, prin amploarea pe care o ia fenomenul de civilizație urbană, industrială și birocratică. Tot în acest context însușirea adevărului este considerată o sarcină colectivă.

Modelul identificării sociale pleacă de la premiza că atracția socială, mai degrabă decât atracția interpersonală, îl determină pe individ să se apropie de grup cu atât mai mult cu cât grupul respectiv prezintă atribute ce aparțin prototipului categoriilor cu care acesta se identifică. Aici, Kurt Lewin și școala sa au o influență determinantă. Lewin are marele merit de a fi aplicat cu rigurozitate metodele și tehnicile derivate din psihologia experimentală, în analiza legăturilor dintre comportamentul individual și situația grupului. Lewin determină efectele pe care le-ar putea avea diferitele modele de conducere asupra relațiilor din interiorul grupurilor experimentale constituite.

În lucrarea *Psychologie dynamique – les relations humaines* (1959) Kurt Lewin identifică trei stiluri de conducere, respectiv:

1. *autoritar* sau *autocratic*, în care conducătorul determină activitatea grupului, fixează sarcinile de muncă și metodele de lucru. Deși, pe termen scurt, stilul este eficace, generează tensiuni, nemulțumiri, frustrări, ostilitate și chiar agresivitate.
2. *democratic*, în care conducătorul ascultă problemele și adoptă deciziile împreună cu grupul, chiar dacă face aprecieri obiective și

research is centred on “small groups” of individuals, first in the United States of America and then throughout the whole Western world.

The number of English publications in this domain witnessed an amazing growth between 1950- 1960 (and we can quote as consequent authors the following names: D. Cartwright, A. Zander and A.P. Hare). After 1960, the situation changed, and the English publications decreased. In the United States of America people developed numerous trainings on “groups of individuals”; case studies, discussions and entrepreneurial role-playing simulation in the office. The first seminary that was based on a “training- group”- T-group- was introduced in 1956 by American experts in France. The group was presented as an “antidote” to the social phenomenon called “massification”. The feeling of belonging to a group, the solidarity among its members, their perception of different goals, norms, common ideals, re-establish the human relationship destroyed by work division phenomena through mass communication and the extension of urban, industrial and bureaucratic life-patterns and trends. Also, in this context, the appropriation of truth is considered a collective duty.

The social identification model starts from the idea that social attraction, rather than interpersonal attraction, determines the individual to get closer to the group (so much more if the group presents attributes that are part of the prototype of the categories that the individual identifies himself with). In this situation, Kurt Lewin and his school have had a decisive influence. Lewin applied the methods and the techniques according to experimental psychology, in his analysis of the links between the individual behaviour and the situation of the group.

In his piece of work, “*Psychologie dynamique - les relations humaines* (1959)” Kurt Lewin identifies three styles of leadership:

1. *Authoritative or autocratic*, in which the leader determines the groups’ activity, fixes work tasks and methods. Even though, on short term, this style is efficient, in the long run, it generates tension, dissatisfaction, frustrations and even aggression.
2. *Democratic*, in which the leader listens and solves the issues along with the group. This style

realiste asupra activității celorlalți, stilul este eficace, asigură interdependența de acțiune a membrilor grupului, precum și stabilitatea unor relații de bună colaborare și a unui climat socio-afectiv plăcut.

3. *Stilul „laissez-faire”* când conducatorul lasă subordonaților săi întreaga libertate de decizie și acțiune, furnizează anumite informații suplimentare și nu se interesează de derularea activității. Deși, la început, favorizează instalarea unei atmosfere destinsă, stilul generează o eficiență scăzută, deoarece în cadrul grupului se lucrează fără angajare profundă în muncă și la întâmplare.

Conform acestui model, liderul unui grup este, oarecum, idealizat, prin faptul că acesta reprezintă cel mai bine valorile și normele grupului, mai ales dacă acesta are ca sarcină să ducă un proiect la bun sfârșit, pentru binele tuturor.

4 CONCLUZII

Contribuția majoră la lui Kurt Lewin a fost în dezvoltarea comunicării în interiorul grupului și dinamica grupului ca și componente principale ale comunicării manageriale. Atât Lewin cât și colaboratorii săi și-au îndreptat atenția spre cercetarea psihologiei individualiste. Numele lui Lewin este asociat cu cercetarea de bază asupra dinamicii grupurilor de indivizi și a managementului participativ în cadrul organizațiilor.

BIBLIOGRAFIE / REFERENCES

- Hall, Edward, (1984), *La danse dans la vie. Temps culturel, temps vécu*, Paris, Éditions du Seuil
- La formation permanente*, sous la direction de Jean-Francois Delplancke, *Les Encyclopédies du Savoir Moderne*, CEPL, Retz, 1975, p.121-122
- Lewin, Kurt, (1959) *Psychologie dynamique. Les relations humaines*. Paris, PUF
- Lewin, Kurt, (1935) *A dynamic theory of personality*. New York: McGraw-Hill
- Lewin, K.; Lippitt, R.; White, R.K. (1939). *Patterns of aggressive behavior in experimentally created social climates* in *Journal of Social Psychology*, no.10, pp. 271–301

is objective, efficient and ensures a better social place (a pleasant social affective climate).

3. *“Laissez-faire”* style; when the leader gives their subordinates the power of choice: they have the freedom of taking decisions. In this style, the leader is not directly involved in the evolution of the activities. It was proven, that, at first, this specific style generates a good atmosphere among the involved people but that in time, it is not efficient as the leader is often perceived as absent (within the group people would work without a deep commitment and hazardedly).

According to this model, leader of a group is somewhat idealized, in the sense that he or she represents best the values and norms of the group, especially when he or she has as task the bringing into effect and the successful accomplishment of a project that benefits the whole community.

4 CONCLUSIONS

In summary, Kurt Lewin's major contribution is to be found in the development of the communication inside the group and of the group dynamics as main (axial) components of the managerial communication. Both Lewin and collaborators turned their attention to individualistic psychology research. Nowadays, the name “Lewin” is associated with the basic research on the group's dynamics and on participatory management within organizations.

- Lippitt, R. & White, R., *Studiu experimental privind activitatea de conducere și viața de grup*, in Pierre de Visscher și Adrian Neculau (coord.), *Dinamica grupurilor. Texte de bază*, Ed. Polirom Iași, 2001
- Ruano-Borbalan, Jean-Claude & all (1998), *L'identité. L'individu, le groupe, la société*, Auxerre, Éditions Sciences Humaines
- Urry, John, (2005), *Sociologie des mobilités*, Paris, Éditions Armand Colin
- <https://ro.wikipedia.org/wiki/Electromagnetism> accesat la data de 13 noiembrie 2016
- https://en.wikipedia.org/wiki/Kurt_Lewin accesat la data de 18 februarie 2017