

INTEGRITATEA MANAGERULUI. AVANTAJ SAU DEZAVANTAJ?

Ioan-Robert DENDIU

Student an I, Inginerie Economică
Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca
Extensia Alba-Iulia

Am ales să vorbesc despre integritate și care ar fi implicațiile ei în viața unui manager, deoarece întotdeauna mi-am dorit să dețin o funcție managerială. Această aspirație o pot cataloga ca fiind definitorie pentru viitorul meu, însă mai presus de acest țel se găsește în interiorul meu dorința de a fi corect, de a face bine, de a fi o binecuvântare pentru oamenii cu care am contact direct sau indirect.

Nu am pretenția să fiu exact în tot ceea ce spun, pentru că nu beneficiaz de o mare experiență practică sau teoretică în ceea ce privește vastul domeniu al managementului. Până în momentul de față aș putea spune că ținta mea a fost să studiez Cuvântul Lui Dumnezeu și să descopăr care este scopul existenței mele (întrebare care sunt convins că fiecare om și-a adresat-o măcar o dată în viață) și care este „standardul” la care Dumnezeu își dorește să trăim, convins fiind de faptul că el ne vrea DOAR binele.

În cartea menționată în bibliografie[1] se susține că „talentul, împletit cu cunoștințe sunt definitorii pentru a fi un bun manager”. Motivat de faptul că talentul este în mine, nu-mi rămâne decât să învăț, să fiu disciplinat și în circumstanțe favorabile, cu voia Lui Dumnezeu, să am șansa să dovedesc că sunt talentat și dornic de a învăța. **DAR**, înainte de a face acești pași necesari, nu am putut să nu îmi adresez întrebările: Care este prețul pe care trebuie să îl plătesc? Cum rămâne cu compromisurile? Merită? Câteva din răspunsurile la aceste întrebări le-am găsit chiar în cartea amintită anterior, precum și la cursurile de Cultură managerială din anul I. Ni se spunea, printre

altele, că un manager are o responsabilitate foarte mare, de asemenea ne-a împărtășit că înainte de revoluție, pe când era manager, nu de puține ori, integritate i-a fost pusă la încercare și că acest fapt s-a dovedit definitiv în decizia dânsului de a se îndrepta spre universitate. Cu alte cuvinte, prețul este destul de mare, compromiterea integrității bate la ușa managerului, având în vedere presiunea, complexitatea și responsabilitatea ce survin acestei funcții.

Cred, totuși, că deși zilnic suntem bombardați cu știri despre corupție și hoție, și trăind în „epoca” capitalismului agresiv, un manager poate rămâne integru, mai mult decât atât, acest lucru să-i survină ca un **avantaj**, având în vedere că deținerea unor calități precum onestitatea și integritatea poate contribui esențial la succesul unui manager.[3]

În următoarele rânduri o să încerc să-mi susțin această afirmație aducând câteva argumente:

1. **Răbdare:** răbdarea este o virtute, de multe ori fiind definitorie în afaceri, un om integru caută esența lucrurilor, nu aparenta lor, lucru care, cu ajutorul timpului, îl ajută pe manager să aibă o imagine clară și mai aproape de realitatea propriu-zisă asupra lumii înconjurătoare.
2. **Perseverență:** O motivație corectă și o conștiință curată te motivează să mergi mai departe chiar dacă „planetele nu sunt aliniate întotdeauna cum ne dorim noi”. Așa după cum perseverența a ajutat-o pe Indra Nooyi să se „transforme” din fata

simplă provenită dintr-o comunitate conservatoare din India, în directorul general al companiei PepsiCo din Statele Unite, cea de a patra companie ca mărime din lume.[4]

3. **Relații sănătoase:** relațiile sănătoase sunt o consecință a integrității unei persoane. Biblia spune: „tot ce voți să vă facă vouă oamenii, faceți-le și voi la fel”[5], principiu care ne îndeamnă să nu fim egocentrice, ci din contră, ne îndeamnă la relații frumoase și sănătoase. Orice om își dorește să fie prieten cu un om integru, nu cred că cineva își dorește să aibă în preajma lui persoane cu un caracter deficitar. Dacă totuși există relații de acest fel, în majoritatea cazurilor sunt zidite pe o temelie instabilă, relații care nu se bazează pe încredere. John C. Maxwell spunea: „oamenii s-ar putea să îți audă cuvintele, dar ei îți simt atitudinea”.[2]

4. **Echilibru:** nu în ultimul rând, un avantaj al trăirii unei vieți integre este acela că îți conferă echilibrul necesar atingerii succesului. Întreaga noastră lume se bazează pe principiul echilibrului, dacă doriți, putem spune că totul se află într-un echilibru perfect. Ne putem da seama din acest fapt, cât de important este ca un manager să fie echilibrat, asigurând prin acest fapt siguranță și longevitate organizației.

”Biblia este o carte managerială chiar din primele ei pagini”[1], pagini scrise cu mii de ani în urmă. Lucrul acesta mă fascinează profund, și ca un tânăr care deja am citit și am studiat această carte de mai multe ori, îndrăznesc să spun că Biblia este mai mult decât o carte, este Cuvântul viu al Lui Dumnezeu care ne-a fost lăsat „ca să ne învețe, să ne corecteze, să ne instruiască în dreptate pentru a fi desăvârșiți și pe deplin echipați pentru orice lucrare bună” 2 Timotei 3:16.[5]

Viața mea s-a schimbat în momentul când am aplicat principiile pe care Dumnezeu ni le transmite prin Scriptură, carte care stă la baza constituției Statelor Unite ale Americii și nu

numai. Datorită ei am devenit un manager mai bun al vieții mele și sunt convins că nu poți deveni un bun manager al unei organizații, dacă mai întâi nu ești un bun manager al vieții tale proprii.

În zilele noastre avem tendința să fim reticenți față de Biblie, datorită unor „ignoranți” care din dorința de îmbogățire au subminat valoarea ei, transformând biserica într-o afacere, interzicând studiarea acestei minunate cărți pe premisa că doar ei „unșii” Domnului o pot înțelege. Adevărul este că întreaga lume ar fi schimbată în BINE dacă cu toții am aplica principiile din această carte în viața noastră, care nu este altceva decât un dar din partea lui Dumnezeu pentru noi.

Studiind Biblia și aplicând principiile ei devii un om integru, calitate care stă la baza oricărui bun manager. Talentul îl primești, cunoștințele le dobândești, însă integritatea trebuie să prindă rădăcini adânci în inima ta, deoarece în această lume în care este promovată minciuna, înșelătoria și lăcomia, această calitate o poți pierde foarte ușor. Exploratorul englez James Cook spunea: „cine vrea să conducă orchestra, trebuie să întoarcă spatele mulțimii”.

BIBLIOGRAFIE / REFERENCES

- [1] Abrudan, I., (2012) Cultură managerială, Editura Digital Data, Cluj-Napoca.
- [2] Maxwell, J.C., Dezvoltă liderul din tine, Editura Amaltea.
- [3] Oțel, C.C., *Conceptul de calitate*, Revista de Management și Inginerie Economică, volumul 5, nr. 2(18)/2006, Editura Toderco, Cluj-Napoca.
- [4] Oțel, C.C., *Indra K. Nooyi – one of the most famous female managers in the world*, Review of Management and Economic Engineering, vol. 16, no. 2(64)/2017, Toderco Publishing House, Cluj-Napoca.
- [5] *** Biblia, Noua traducere românească (NTR).