

ASUPRA CĂRȚII: PROVOCĂRI MANAGERIALE ÎN DOMENIUL APĂRĂRII ȘI SECURITĂȚII

ON THE BOOK: MANAGERIAL CHALLENGES IN SECURITY AND DEFENSE

COORDONATORI/ COORDINATORS: conf.dr.ing. Dorel BADEA, conf.dr.Dumitru IANCU
EDITURA / PUBLISHING HOUSE: Academiei Forțelor Terestre “Nicolae Bălcescu”, Sibiu

Conf.dr.ing. Ioan VIRCA

Academia Forțelor Terestre “Nicolae Bălcescu” Sibiu

1 CONSIDERAȚII INTRODUCTIVE

Apariția unui nou volum dedicat managementului în colecția *Management militar* a Academiei Forțelor Terestre “Nicolae Bălcescu” din Sibiu contribuie la crearea unui plus de robustețe domeniului managementului militar, având în vedere faptul că instituția gestionează diverse programe cu o componentă managerială specifică: *Managementul organizației*, *Management economico-financiar și Inginerie și management în domeniul comunicațiilor militare*, la nivelul studiilor de licență; *Managementul protecției infrastructurilor critice*, *Managementul protecției mediului în acțiunile militare* și *Managementul calității totale* la nivel studii postuniversitare; respectiv, *Managementul capacităților organizaționale* și *Management și tehnologie* la nivelul studiilor de masterat.



1 INTRODUCTION

The issue of a new volume dedicated to management in the *Military management* collection of the “Nicolae Bălcescu” Land Forces Academy in Sibiu contributes to the creation of a robustness in the field of military management, given that the institution manages various programs with a specific managerial component: *Management of organization*, *Economic-financial management and Engineering and management in the field of military communications* at the level of bachelor studies; *Critical Infrastructure Protection Management*, *Environmental Protection Management in Military Actions* and *Total Quality Management* at postgraduate level; *Management of Organizational Capabilities* and *Management and Technology* at master’s level respectively.

O parte a studiilor incluse în acest volum au constituit materiale de lucru ale participanților la masa rotundă organizată în data 22 martie 2019 sub coordonarea dlui conf.dr.ing. Dorel BADEA, directorul Departamentului Management din Facultatea de Management Militar, activitate cu titlul “Flexibilitate și robustețe în crearea și internalizarea unor valori specifice culturii manageriale în organizațiile din domeniul securității și apărării” (http://www.armyacademy.ro/ev_2019_03_22.php) la care au participat specialiști de la universități militare și civile.

Cei doi coordonatori, absolvenți ai unor programe de studii de doctorat sub îndrumarea științifică a unor personalități (prof.univ.dr.ing.,ec. Ioan ABRUDAN și prof.univ.dr. Ioan BOGDAN) cu merite recunoscute la nivel național în dezvoltarea științei managementului încearcă să creeze adevărate punți de armonizare a preocupărilor între specialiști din ramuri manageriale diferite, de diferite generații și domenii de formare, cu diferite linii majore de preocupare, subsumate scopului general de adăugare de plus valoare științei managementului. Ca și particularitate trebuie menționat faptul că mare parte a specialiștilor care au făcut posibilă apariția acestui volum sunt membri a două asociații profesionale de prestigiu din domeniu, Societatea Academică de Management din România și Asociația managerilor și inginerilor economiști din România.

2 CONȚINUTUL CĂRȚII

Volumul conține un număr de unsprezece lucrări prin care se investighează și punctează provocări manageriale în domeniul securității și apărării, de interes deopotrivă pentru începători și specialiști experimentați, atât sub aspect sistemic, cât și tehnic și operațional.

Lucrarea *Consolidarea culturii manageriale individuale prin cunoaștere, autocunoaștere și intercunoaștere* elaborată de colectivul de autori format din Andreea DICA, Dorel BADEA, Dumitru IANCU aduce în atenție proiectarea unui chestionar dedicat analizei managementului organizațional, în fapt o variantă de lucru prietenoasă, pornind de la anumite citate de impact din literatura managerială, atent selectate, provocatoare pentru a răspunde la

Part of the studies included in this volume were working materials of the participants at the panel meeting organized on March 22, 2019 under the coordination of the associate professor Dorel BADEA, Director of the Management Department of the Military Management Faculty, entitled “Flexibility and robustness in the creation and internalization of specific managerial culture values in organizations in the field of security and defense organizations” (http://www.armyacademy.ro/ev_2019_03_22.php) attended by specialists from military and civilian universities.

The two coordinators, graduates of doctoral programs under the guidance of some personalities (professor engineer economist, Ioan ABRUDAN, Ph.D. and professor Ioan BOGDAN, Ph.D.) with nationally recognized merits in the development of management science attempts to create real bridges for the harmonization of concerns between specialists from different managerial branches of different generations and fields of training with different major lines of concern underlying the general purpose of adding value to management science. As a peculiarity, it should be noted that a large number of specialists who have made possible the issue of this volume are members of two prestigious professional associations in the field, the Academic Management Society of Romania and the Association of Economics Managers and Engineers in Romania.

2 CONTENT OF THE BOOK

The volume contains eleven papers investigating and highlighting managerial challenges in the field of security and defense, of interest both for beginners and experienced specialists, both systemically and technically and operationally.

The paper *Strengthening the Individual Managerial Culture Through Knowledge, Self-knowledge and Inter-knowledge* developed by the team of authors formed by Andreea DICA, Dorel BADEA, Dumitru IANCU brings to mind the design of a questionnaire dedicated to the analysis of organizational management, in fact a friendly work variant, starting from some influential quotes from the managerial literature, carefully selected,

itemii subsumați, texte ce constituie un bun exercițiu de cunoaștere cu implicarea unor procese reflexive.

Maria CONSTANTINESCU, specialist în domeniul managementului resurselor de apărare, cu numeroase stagii de pregătire la instituții de profil din străinătate, prin studiul *Robustețe și flexibilitate în managementul formării continue a resursei umane din cadrul sistemului militar* subliniază faptul că pentru oricare dintre sistemele militare naționale este o adevărată provocare să constituie și să mențină o resursă umană adecvată scopului pentru care s-a creat componenta militară, fiind necesar ca nivelul de ambiție proiectat subsumat să constituie punctul de pornire pentru o serie de procese și subprocesse care să determine structura sistemului, relațiile dintre diferitele componente și modul în care acesta poate reacționa la factorii externi.

Complementar, Ștefania BUMBUC, prin lucrarea *Implicații ale caracteristicilor generației milenialilor în procesul de formarea profesională a militarilor* aduce în atenția specialiștilor de resurse umane caracteristici de interes ale acestui segment de populație din punct de vedere al proceselor specifice domeniului amintit: milenialii sunt obișnuiți să primească frecvent feedback de la cei care au poziții de conducere, doresc să fie recunoscuți pentru performanțe superioare, dar au nevoie și de critici atunci când este necesar. Se concluzionează faptul că o mai bună înțelegere a atitudinilor milenialilor oferă condiții importante pentru modelarea practicilor care vor ajuta în mod eficient la formarea și dezvoltarea profesională a acestei generații valoroase.

Puncte de vedere interesante și de actualitate pentru practica și teoria managerială contemporană prezintă autoarele Hortensia GORSKI și Diana Elena RANF în lucrarea *Rolul inteligenței emoționale în susținerea flexibilității organizaționale în contextul unei culturi organizaționale care să faciliteze schimbarea*, reliefându-se că este important să conștientizăm faptul că pătrunderea schimbării în cultura organizațională ar putea să fie una dintre cele mai dificile și complexe provocări, dacă avem în vedere faptul că aceasta se dezvoltă și se consolidează în timp, după un proces de învățare, care depinde în mare măsură de provocările specifice mediului în care operează organizația.

Brîndușa Maria POPA punctează *Influența culturii organizaționale asupra managementului militar*. După ce este argumentată existența unei interacțiuni continue, constante, flexibile, creative și

provocative, to answer subsumed items, texts that are a good exercise of knowledge with the involvement of certain reflexive processes.

Maria CONSTANTINESCU, defense resource management specialist, with numerous internships at foreign institutions through the study *Robustness and Flexibility in Managing the Continuing Human Resources Training in the Military System*, points out that for any of the national military systems there is a the real challenge to establish and maintain a human resource appropriate to the purpose for which the military component was created, the ambitious projected level of ambition being the starting point for a series of processes and sub-processes that determine the structure of the system, the relationships between the different components and how it can react to external factors.

Complementary, Ștefania BUMBUC, by her work *Implications of the Millennial Generation Characteristics in the Military Training Process*, brings to the attention of the human resources specialists the points of interest of this segment of the population from the point of view of the specific processes mentioned: the Millennials are accustomed to frequent feedback from those who are in leadership positions, want to be acknowledged for better performance, but they also need criticism when needed. It is concluded that a better understanding of the attitudes of the millennials provides important conditions for shaping practices that will effectively help in the formation and professional development of this valuable generation.

Interesting and up-to-date views on contemporary managerial practice and theory are presented by Hortensia GORSKI and Diana Elena RANF in *The Role of Emotional Intelligence in Supporting Organizational Flexibility in the Context of an Organizational Culture Facilitating Change*, recalling that it is important to be aware that the penetration of change into organizational culture could be one of the most demanding and complex challenges if we take into account that it develops and consolidates over time after a learning process that largely depends on the environmental challenges in which the organization operates.

Brîndușa Maria POPA points out *The influence of organizational culture on military management*. After arguing the existence of a continuous,

eficace între cultura organizațională și conducerea militară este evidențiată asumptia conform căreia cultura organizațională exercită o influență constantă, printr-un ansamblu de forme, asupra conducerii militare. aceasta, la rândul său, încercând să răspundă adecvat, flexibil, eficace și adaptativ la acțiunea culturii organizaționale.

Prin lucrarea *Management etic. Probleme și dileme etice în management* Gabriel MĂNESCU aduce în atenție influențarea în mod semnificativ a procesului decizional de către aspectele specifice eticii. Managerii sunt chemați să gestioneze problemele organizațiilor uzitând de experiența personală în domeniu și de prescripțiile morale general acceptate, coroborate cu aspectele de natură juridică.

Într-un alt registru managerial, Nicolae MORO abordează *Activitatea de standardizare între cerință, necesitate și obligativitate*. Pentru organizația militară, constituie o provocare aparte, având în vedere complexitatea domeniului și dezideratul de interoperabilitate, evidențiate pornind chiar de la modalitatea de definire prin intermediul totalității acțiunilor orientate spre elaborarea și acceptarea de standarde și implementarea acestora pentru obținerea și menținerea unui nivel optim de standardizare în domeniile operațional-procedural, tehnico-material și administrativ, în scopul realizării interoperabilității forțelor.

Un subiect dificil, *Reziliența și guvernanta sistemelor complexe*, este asumat de autorii Olga BUCOVETȚCHI și Alexandru GEORGESCU, care pornind de la constatarea conform căreia reziliența a devenit un termen umbrelă pentru o filosofie de reevaluare a securității naționale, punând accentul pe capacitatea sistemului-de-sisteme de a se adapta la producerea unui eveniment negativ, de a-i absorbi efectele și de a restaura funcționarea normală a sistemului, sugerează că studiul efectiv al sistemelor-de-sisteme necesită cunoștințe unificate din multiple domenii de studiu: inginerie, economie, politică și operațiuni.

Prin *Considerații privind managementul conflictelor în procesul de schimbare organizațională*, Marius RIZESCU arată cum, în timp, abordările conflictuale au evoluat simultan cu transferul privitor la problema generării de conflicte și a modului de a face față conflictului. Realitatea arată că fiecare organizație are un nivel de conflict optim, care poate fi pus în corelație cu performanța pozitivă.

constant, flexible, creative and effective interaction between organizational culture and military leadership, the assertion that the organizational culture exerts a constant influence, through a set of forms, on military leadership is highlighted and this, in turn, is trying to respond adequately, flexibly, effectively and adaptively to the action of organizational culture.

In his work *Ethical Management. Problems and ethical dilemmas in management*, Gabriel MĂNESCU brings attention to the significant influence of the decision-making process on ethical issues. Managers are called to manage organizational issues by using personal experience in the field and generally accepted moral prescriptions, in conjunction with legal issues.

On a different note, Nicolae MORO addresses *The standardization activity between requirement, necessity and obligation*. For the military organization, it is a particular challenge, given the complexity of the field and the interoperability goal, highlighted from the definition process through all the actions aimed at developing and accepting standards and their implementation in order to obtain and maintain an optimal level of standardization in the operational-procedural, technical-material and administrative fields, in order to achieve the interoperability of the forces.

A difficult subject, *The resilience and governance of complex systems*, is assumed by the authors Olga BUCOVETȚCHI and Alexandru GEORGESCU, starting from the finding that resilience has become an umbrella term for a philosophy of national security reassessment, focusing on the capacity of the systems-systems to adapt to the occurrence of a negative event, to absorb its effects and to restore the normal functioning of the system, suggests that the actual study of systems-of-systems requires unified knowledge from multiple fields of study: engineering, economics, politics and operations.

In his work *Conflict Management Considerations in the Process of Organizational Change*, Marius RIZESCU shows how, over time, conflicting approaches have evolved simultaneously with the conflict-generating transfer and how to deal with the conflict. Reality shows that each organization has an optimal level of conflict that can be correlated with positive performance.

O perspectivă modernă de analiză în managementul organizațiilor este introdusă în ansamblul volumului de către Mădălina-Ioana BĂDILĂ prin *Determinarea manifestărilor toxice în organizații*. Rețin atenția următoarele observații ale autoarei: dată fiind imposibilitatea de aplicare a unei rețete universale a conducerii, pregătirea managerială ar trebui să fie inițiată însuși de ambiția individului de a deveni performant; incidența în creștere a toxicității induce o provocare majoră de coordonare, de multe ori așteptările ridicate prevenind un comportament agresiv.

Nu în ultimul rând, Marin-Marian COMAN și Cătălin CIOACĂ au demonstrat că *Provocări manageriale și tehnice privind implementarea modelării și simulării în cadrul procesului educațional militar* rezultă din modul de înțelegere și aplicare în practică a tipurilor de simulări militare, utilizarea și mentenanța sistemelor de simulare specifice fiecărui tip de simulare, utilizarea sistemelor de comandă și control pe timpul instruirii, aplicarea conceptelor privind interconectarea sistemelor de simulare în cadrul arhitecturilor federative în special pentru exercițiile de instruire prin simulare distribuite, cât și dezvoltarea unor scenarii adecvate pentru îndeplinirea obiectivelor de instruire stabilite și bazate pe lista cu cerințele esențiale pentru misiune.

3 CONCLUZII

Apariția acestui volum vine să completeze, calitativ și cantitativ, lucru observat de altfel de colectivul de referenți științifici (prof.univ.dr.ing. Lucian-Ionel CIOCA, prof.univ.dr. Florin Eduard GROSARU, prof.univ.dr.ing. Radu-Dumitru STANCIU, prof.univ.dr.ing. Cezar VASILESCU) realizarea din anul precedent, sub coordonarea aceleiași echipe de autori, *Studii de caz în domeniul managementului securității și apărării*. Se poate sesiza că ideea generală a editării volumului cu ocazia desfășurării unei mese rotunde, cu o tematică anunțată, conduce la o bună practică în domeniu. Salut realizarea volumului și apreciez necesitatea și oportunitatea realizării în continuare de studii și cercetări aplicate în domeniul managementului militar, prin atragerea și implicarea pozitivă a cât mai multor persoane interesate.

A modern perspective of analysis in the management of organizations is introduced in the volume by Mădălina-Ioana BĂDILĂ by *Determination of toxic manifestations in organizations*. I note the following remarks by the author: given the impossibility of applying a universal recipe for leadership, managerial training should be initiated by the individual's own ambition to become effective; the increasing incidence of toxicity induces a major coordination challenge, often high expectations preventing aggressive behavior.

Last but not least, Marin-Marian COMAN and Cătălin CIOACĂ supported that *Managerial and technical challenges regarding the implementation of modeling and simulation in the military educational process* results from the understanding and implementation of the types of military simulations, the use and maintenance of the simulation systems specific to each type of simulation, use of command and control systems during training, application of the concepts of interconnection of simulation systems within federal architectures, especially for distributed simulation training exercises, as well as the development of appropriate scenarios for the achievement of the established training objectives and based on the list of essential requirements for the mission.

3 CONCLUSIONS

The emergence of this volume comes to complement, qualitatively and quantitatively, what the team of scientific reviewers (Prof. Lucian-Ionel CIOCA, PhD, Prof. Florin Eduard GROSARU, PhD, Prof.Eng. Radu-Dumitru STANCIU, PhD, Prof.Eng. Cezar VASILESCU, PhD), managed to achieve the previous year, under the coordination of the same team of authors, *Case Studies in the field of security and defense management*. It can be noticed that the general idea of editing the volume on the occasion of a panel meeting, with a published theme, leads to good practice in the field. I welcome the achievement of the volume and appreciate the necessity and the opportunity to carry out further studies and researches applied in the field of military management by attracting and involving as many people as possible.