

CARE AR FI PRIMUL LUCRU PE CARE L-AȘ FACE DACĂ AȘ FI MANAGER?

Annamaria BAJCSI

Studentă an II, Inginerie Economică
Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca

Pentru a ajunge pe culmile marilor succese trebuie să faci pași mici.

Eu consider că pentru a fi manager trebuie să ai multe cunoștințe și talent, pentru că fără acel talent nu poți fi un manager bun. Dacă aș ajunge într-un final să fiu manager, primul lucru pe care l-aș face ar fi să învăț să îmi fac treaba cât mai bine și să ajung să am succes cu ceea ce fac.

În primul rând, am nevoie de o echipă. Pe principiul lui Socrate “Nosce te ipsum” = Cunoaște-te pe tine însuți, așa va trebui să procedez și cu echipa mea. Eu sunt o persoană foarte deschisă și de aceea o să îmi fac timp să stau de vorbă cu ei, chiar dacă pe unii i-aș cunoaște deja, ca să descopăr ce îi motivează atât profesional, cât și personal. Până la urmă, diferența majoră este că ei vor lucra cu mine, nu pentru mine. Lucrez cu echipa, dar deciziile le voi lua eu în mare parte. Asta nu înseamnă că o să controlez eu totul, ba dimpotrivă sunt dorinca să aud și ideile celorlalți pentru că fiecare om are imaginația și inspirația lui. Nu aș vrea nici să rezolv eu mereu problemele și nimeni să nu vină cu sfaturi sau să ajute. Sunt organizatorul, ceea ce înseamnă că voi fi nevoită să îmi asum atât succesele, cât și eșecurile. Greșelile sunt imposibil de evitat în unele situații, dar învăț tot ce pot prin prisma lor și îmi ajut echipa să dobândească nivelul de autonomie necesar pentru a evolua ca un grup. Dacă aleg să îmi ghidez echipa spre o anumită țintă, merg în direcția aceea până în pânzele albe. Nu aș schimba planul peste noapte ca mai apoi să mă aștept ca echipa să îmi dea

randament. Sunt o fire ambițioasă și fac tot ce pot să reușesc ceea ce îmi propun iar aceasta cred că este o calitate pentru a fi un bun manager.

Sunt de părere că pentru a conduce un grup de oameni și a fi bun în asta trebuie să ai o relație strânsă cu aceștia, să fii cât mai plăcut pentru că dacă nu ești plăcut este mai greu să faci ca totul să meargă așa cum îți dorești. De aceea cred că cel mai bine este să comunici cât mai mult și să îi cunoști pe fiecare în parte. Nu pot promite mai mult decât pot duce oamenii mei, oricât de mult aș vrea să impresionez.

“A fi mare, nu-i mirare. A fi om, e lucru mare”. Nu costă nimic “Să scoți dinții la gard”, să zâmbesc și să încerc să aduc energie pozitivă în echipă. Succesul echipei se datorează fiecărui individ din componență, așa că dacă unul dintre ei are de suferit, toată echipa va avea de suferit, „Toți pentru unul și unul pentru toți”, la fel și cu momentele de bucurie. În calitate de lider, una dintre principalele mele atribuții este să îmi apăr oamenii, indiferent de direcția din care vin atacurile și nu să îmi sacrific oamenii de dragul de a scăpa curată.

După îndemnul fostului ambasador al SUA, Michael Guest “investiți în voi înșivă”, așa îmi doresc să procedez pentru a ajunge un bun manager.

BIBLIOGRAFIE / REFERENCES

- [1] Abrudan, I., (2012) *Cultură Managerială*, Editura Digital Data, Cluj-Napoca.